

## Guide d'entretien

Découvrir l'ADN de l'entreprise :

« Une collaboration magique qui m'a marquée »

magique  
découverte fierté collaboration  
Appréciative  
Démarche Entreprise  
ADN

**Interviewé :**

**Intervieweur :**

## **Instructions**

**Choisissez un partenaire.** Mettez vous en binôme avec une personne que vous avez envie de mieux connaître.

**Menez l'interview de votre partenaire chacun à votre tour.** Avec le guide des questions, vous avez un total de 1h00 pour les 2 entretiens. Gérez le temps de façon autonome de façon à ce qu'il soit réparti de façon égale. Choisissez un endroit où vous êtes confortable. Faites d'abord un entretien en entier et ensuite inversez les rôles.

**Prenez des notes dans le document fourni.** Vous êtes responsable de noter les réponses de votre partenaire de façon complète. Si nécessaire posez des questions de clarification : comment cela s'est-il produit ? En quoi est-ce important pour vous ? Quel a été le résultat ?

Repérez les thèmes qui émergent. Faites attention à ce qui vous touche dans les réponses de votre partenaire. Soyez prêt à partager les réponses de votre collègue ensuite dans le debrief de groupe.

**Restez avec votre partenaire quand vous revenez en grand groupe.**

## Une collaboration forte qui m'a marqué (e)

Nous avons tous en mémoire des moments dans lesquels nous avons vécu une collaboration forte qui nous a marqué(e), avec une personne ou un groupe, dans le contexte professionnel ou personnel. Nous avons eu l'impression que les talents, les compétences ou les personnalités se complétaient de façon magique. De tels moments sont souvent non planifiés. C'est comme si quelque chose de mystérieux se produisait, quelque chose de plus large qui dépasse les personnes et la situation, et qui nous fait sentir particulièrement vivants et performants.

1. Réfléchissez à un moment dans votre vie dans lequel vous avez vécu une telle situation. Décrivez- la.
  - a) Que s'est-il passé ?
  - b) Quel était le contexte ?
  - c) En quoi cette situation a été particulièrement importante pour vous ?

2. Qu'avez vous fait de particulier qui a contribué à cette situation ? Quel a été votre rôle ? De quoi êtes vous fier ?

3. Qu'apprenez vous sur vous même à travers cette situation ? Quelles sont les clés que vous mettez à jour pour créer un contexte dans lequel de tels moments peuvent se produire ?

4- Dans le contexte de l'entreprise, dans votre équipe, quels sont vos trois vœux pour pouvoir mettre en œuvre ces clés et développer une culture amenant de tels résultats ?