

## Guide d'Entretien « Un changement réussi »

### Démarche Appréciative

*Appréciatif*  
*challenge* *entretien*  
*Changement* *fierté*  
*partenaire* *Expérience*  
*réussite*

## Déroulé

Interviewé :

Intervieweur :

## Instructions

**Choisissez un partenaire.** Mettez vous en binôme avec une personne que vous avez envie de mieux connaître.

**Menez l'interview de votre partenaire chacun à votre tour.** Avec le guide des questions, vous avez un total de 1h30 pour les 2 entretiens \*. Gérez le temps de façon autonome de façon à ce qu'il soit réparti de façon égale. Choisissez un endroit où vous êtes confortable. L'idéal est de faire un entretien en entier et ensuite d'inverser les rôles.

**Prenez des notes dans le document fourni.** Vous êtes responsable de noter les réponses de votre partenaire de façon complète. Si nécessaire posez des questions de clarification : comment cela s'est-il produit ? En quoi est-ce important pour vous ? Quel a été le résultat ? Repérez les thèmes qui émergent. Faites attention à ce qui vous touche dans les réponses de votre partenaire. Soyez prêt à le partager ensuite dans le débrief de groupe.

**Restez avec votre partenaire quand vous revenez en grand groupe.**

\* un entretien = 20 minutes + 10mn de relecture/ressenti + 15mn de questions clés



## **Relecture des notes façon histoire (10 minutes)**

Comment te sens-tu?

## **Fiche de liaison (15mn)**

Quels sont les messages clés que tu as envie de faire passer au groupe pour demain?