

Guide d'entretien

Le nom de l'entreprise
a été enlevé pour
respecter la
confidentialité.



Introduction : la fierté de travailler chez XXX

Vous y travaillé pour certains d'entre vous depuis longtemps, pour d'autres vous y êtes depuis plus récemment. Il y a eu des hauts, il y a eu des bas. C'est le moment de vous « attarder » sur ces moments que vous avez passés au sein de cette organisation. Le moment est venu de vous remémorer ce que vous y avez vécu de **meilleur**, ce qui vous a marqué **le plus positivement**, ce pourquoi vous êtes **le plus fier et heureux d'y travailler**.

- I. Depuis que vous avez commencé dans cette organisation, quel est le moment (expérience) qui vous a le plus marqué positivement, dont vous êtes le plus fier (modestie mise à part). Cela fera parti des histoires que vous conserverez à la fin de votre carrière. Cela peut être une grande histoire ou une petite histoire ; peu importe c'est la vôtre et c'est pour cela qu'elle est précieuse.**

A- **Quelle était cette histoire : les acteurs, les événements...**

B- Dans le cadre de cette histoire, de quoi êtes vous le plus fier vis à vis de vous et/ou des personnes qui travaillaient avec vous ?

Introduction : un changement, une transformation vécus avec succès

Le monde dans lequel nous vivons est en constant changement. Ces changements nous en avons tous connus : professionnels, personnels... Le mot « changement » ou « transformation » génère la plupart du temps des sentiments d'inquiétude, de la résistance et de l'anxiété. Nous en avons choisi certains et d'autres nous ont été imposés. Certains ont été perçus comme agréables, d'autres comme désagréables. Nous avons le choix de les vivre activement ou de les subir passivement.

Le changement a des hauts et des bas. Pour l'instant, nous allons nous concentrer sur les points forts d'une expérience de changement que vous avez vécue dans le passé. Ce passé pouvant être récent ou au contraire plus ancien. Pensez à un moment où vous avez connu un changement et ce fut une expérience positive. Il peut ne pas avoir commencé de cette façon, mais il a fini positivement pour vous. Découvrir ce qui a fonctionné dans le passé nous rappelle à tous que nous pouvons changer avec succès. En vous appuyant sur ces capacités, imaginez comment vous pouvez vous positionner à embrasser activement le changement d'une manière encore plus positive et plus efficace à l'avenir.

La thématique de ces deux jours est donc le changement, la transformation pour soi et pour les autres...

1/- Racontez cette expérience d'un changement que vous avez vécu. Cela peut être un changement de nature professionnelle ou personnelle. Vous en étiez soit l'initiateur, soit un de ceux ou celles qui devaient le mettre en œuvre. Cela peut être un changement chez xxx ou dans une autre entreprise, dans un passé récent ou plus lointain ou même cela peut être professionnel ou personnel.

C'est votre histoire/expérience, elle est importante pour vous et c'est celle là que vous allez raconter.

A- Les éléments du contexte : quel était le contexte, quel était l'enjeu ? quels étaient les acteurs ? quand ? votre rôle ? quels étaient les challenges ?

B- Les moments forts de cette expérience de changement : Quel était ou quels étaient ces moments forts qui font que vous vous souvenez de cette expérience comme d'une réussite ? Qu'est-ce qui c'est passé concrètement durant ces moments forts ?

C- En vous remémorant ces moments forts qu'en tirez-vous comme facteurs clés de succès qui vous a permis de mener ce changement avec succès ? (la planification, la communication, le rôle des responsables, les relations, l'organisation, le style de leadership etc...)

D- Qu'est-ce que vous-même avez personnellement fait dans cette expérience de changement pour qu'il soit la réussite que vous avez décrite ? Sans fausse modestie, quelles compétences/talents avez vous mis en œuvre ? De quoi êtes-vous fier ?



Vos souhaits :

Xxx continue dans sa progression qualité et cela amène donc naturellement des changements dans la façon de faire les choses, des changements sur la façon de penser.

Au regard de l'histoire de changement réussi que vous avez raconté, quels sont les souhaits que vous voulez formuler pour permettre aux changements de se mettre en œuvre le plus facilement, rapidement, profondément possible ?

Souhait 1 :

Souhait 2 :

Souhait 3 :